

Sådan udbredes Helhedsorienteret risikostyring i organisationen

Sideløbende med udviklingsprojektet er risikostyring som rådgivningskoncept implementeret primært i de fire DLBR-virksomheder, der har været med fra starten af projektet. De læringspointer, som er fremkommet i forbindelse hermed, gennemgås kort i det følgende:

- *Organiseringen* på DLBR-virksomhederne, der har deltaget i projektet, har stort set været ens: Der har været én eller to tovholdere, som kan gennemføre et komplet rådgivningsforløb om risikostyring. Øvrige medarbejdere har mere et "kende til" niveau med hensyn til risikostyring. En enkelt virksomhed afviger herfra, idet en større gruppe af rådgivere skal have et mere indgående kendskab til risikostyring.
- *Sidemandsoplæring*, hvor medarbejdere fra VFL og tovholdere fra DLBR-virksomhederne har gennemført en række rådgivningsforløb hos landmænd med vidt forskellige udfordringer, har helt klart være den mest effektive form for implementering af både procesforløb og værktøjer. Før mødet har rådgiveren fået en introduktion til den udsendte dagsorden og værktøjer (spørgeramme, skema og risikohjul). Efter mødet med landmanden er forløbet diskuteret, og der er vurderet, hvad der gik godt og mindre godt. Spørgerammen blev benyttet en del i starten, men rådgiverne fik hurtigt den fornødne rutine i at gennemføre forløbet uden spørgerammen. Risikohjulet er et effektivt værktøj til at sikre, at rådgivningsforløbet kommer gennem alle relevante temaer, og er således en god støtte for rådgiveren.
- Øvrige medarbejdere på DLBR-virksomhederne har fået *orientering* om konceptet på forskellig vis:
 - På interne personalemøder er medarbejderne – primært økonomikonsulenter – blevet orienteret om konceptet af tovholderen.
 - Medarbejdere fra VFL har gennemført kursuslignende forløb på DLBR-virksomhederne.
- *Projektgruppemøder*, hvor deltagere fra DLBR-virksomhederne og VFL-medarbejdere samles med henblik på præsentation af nye tiltage og erfaringsudveksling, har vist sig effektiv til motivation og videndeling.
- Indtil videre har én DLBR-virksomhed fastsat *mål* for gennemførelse af rådgivningsforløb for et antal landmænd for hver medarbejder i en udvalgt gruppe af driftsøkonomirådgivere. Forløbene skal gennemføres i 2011.